

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE201911/0640  
**Tipo Oferta:** Procedimento Concursal Comum  
**Estado:** Activa  
**Nível Orgânico:** Juntas de Freguesia  
**Orgão / Serviço:** Junta de Freguesia de Areias e Pias  
**Vínculo:** CTFP por tempo indeterminado  
**Regime:** Carreiras Gerais  
**Carreira:** Assistente Operacional  
**Categoria:** Assistente Operacional  
**Grau de Complexidade:** 1  
**Remuneração:** 635,07 €  
**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

### Caracterização do Posto de Trabalho:

Caracterização do posto de trabalho, conforme mapa de pessoal para o ano de 2019: "Proceder a vigilância, conservação e limpeza dos cemitérios, sinais de sinalização e vias de comunicação; executar pequenas reparações e desimpedir os acessos; limpar valetas, compor bermas, desobstruir aquedutos e sistemas de drenagem de águas pluviais; compor pavimentos, efetuando reparações de calcetamento ou com massas betuminosas; conservar as obras de arte limpas da terra e da vegetação ou de quaisquer outros objetos estranhos; executar corte em árvores existentes nas bermas das estradas; proceder à higiene e limpeza interior dos espaços destinados ao mercado da freguesia, executar as demais funções que lhe sejam cometidas por lei ou por despacho superior".

### Requisitos de Admissão

**Nomeação definitiva**  
 Nomeação transitória, por tempo determinável  
 Nomeação transitória, por tempo determinado  
**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado  
 CTFP a termo resolutivo certo  
 CTFP a termo resolutivo incerto  
 Sem Relação Jurídica de Emprego Público  
**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:**  
 a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;  
 b) 18 anos de idade completos;  
 c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;  
 d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;  
 e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.  
**Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:** Deliberação da .nião de Freguesias de Areias e Pias, de 27 de agosto de 2019  
**Habilitação Literária:** Habilitação Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Junta de Freguesia de Areias e Pias	1	Rua das Escolas		2240102 AREIAS FZZ	Santarém	Ferreira do Zêzere

**Total Postos de Trabalho: 1**

---

**Nº de Vagas/ Alterações**

---

**Formação Profissional**

---

**Outros Requisitos:**

---

**Formalização das Candidaturas**

---

**Envio de Candidaturas para:** Presidente da União de Freguesias de Areias e Pias, Rua das Escolas, nº417, 2240-102 Areais

**Contacto:** 249392064

**Data Publicitação:** 2019-11-28

**Data Limite:** 2019-12-12

---

**Texto Publicado**

---

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:**

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** AVISO Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Cantoneiro de Arruamentos) 1- Para os devidos efeitos se torna público que, nos termos do disposto do nº1 do artigo 11º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, conjugado com o artigo 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (designada de LTFP), aprovado em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho e art.º 30º do LTFP, e na sequência da deliberação da União das Freguesias de Areias e Pias, de 27 de agosto de 2019, que se encontra aberto pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil seguinte à publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento Concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional (Cantoneiro de Arruamentos), previsto e não ocupado no mapa de pessoal da União das Freguesias de Areias e Pias. 2- Caracterização do posto de trabalho, conforme mapa de pessoal para o ano de 2019: "Proceder a vigilância, conservação e limpeza dos cemitérios, sinais de sinalização e vias de comunicação; executar pequenas reparações e desimpedir os acessos; limpar valetas, compor bermas, desobstruir aquedutos e sistemas de drenagem de águas pluviais; compor pavimentos, efetuando reparações de calcetamento ou com massas betuminosas; conservar as obras de arte limpas da terra e da vegetação ou de quaisquer outros objetos estranhos; executar corte em árvores existentes nas bermas das estradas; proceder à higiene e limpeza interior dos espaços destinados ao mercado da freguesia, executar as demais funções que lhe sejam cometidas por lei ou por despacho superior". 3- Legislação aplicável: Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovado em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho (adiante designado por LTFP); Decreto-Lei nº 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação, e Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril. 4- Prazo de validade – O procedimento Concursal é válido para o posto de trabalho a ocupar e para os efeitos previstos no nº 3 do artigo 30º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril. 5- De acordo com a solução interpretativa uniforme da Direção Geral das Autarquias Locais, de 15 de maio de 2014, devidamente homologada pelo Senhor Secretário de Estado da Administração Local em 15/07/2014, "as autarquias locais não têm de consultar a Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA), no âmbito do procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação". 6- Nos termos do nº 5 do artº 30º da Lei Geral de Trabalho em Funções Publicas (LTFP), anexa à Lei nº35/2014, de 20 de junho, e conforme deliberação da Junta de Freguesia de Areias e Pias, o recrutamento é aberto a trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem

vínculo de emprego público. 7- Local de trabalho: área da União de Freguesias de Areias e Pias. 8- Requisitos de admissão – Podem candidatar-se indivíduos, que cumulativamente até ao termo do prazo fixado para a apresentação das candidaturas satisfaçam, os requisitos gerais e específicos previstos no artigo 17º, conjugado com o nº1 do artigo 86º da LTFP, a seguir referidos: 8.1- Requisitos Gerais: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, Convenção internacional ou lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 8.2 – Requisitos Específicos: a) Habilitação Académica: escolaridade obrigatória, sendo determinada em função da data de nascimento dos candidatos; b) Carta de condução de ligeiros, conforme legislação em vigor. 8.3- Não é possível a substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 8.4 – Os candidatos possuidores de habilitações literárias obtidas em país estrangeiro deverão apresentar, em simultâneo com o documento comprovativo das suas habilitações, o correspondente documento de reconhecimento de habilitações estrangeiras, previsto pela legislação portuguesa aplicável. 9- Posição remuneratória: O posicionamento remuneratório do trabalhador recrutado obedecerá ao disposto no nº 1 do artigo 38º da LTFP. A posição remuneratória de referência é de 635,07 € (seiscentos e trinta e cinco euros e sete cêntimos), correspondente à 4ª posição remuneratória, nível remuneratório 4ª, da Tabela Remuneratória Única; 10- Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Freguesia de Areias e Pias, idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publica o procedimento, conforme a alínea k) do nº 4, do artigo 11º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril. 11- Métodos de seleção a utilizar: Considerando que os artigos 36º da LTFP e 5ª da Portaria estabelecem os métodos obrigatórios, consoante a situação jurídica funcional do trabalhador, bem como o nº1 do artigo 6º da referida Portaria, que determina quais os métodos de seleção facultativos ou complementares, optou-se pelos seguintes métodos: a) Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), como métodos obrigatórios, e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) como método complementar, para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade. b) Prova Prática de Conhecimentos (PPC), Avaliação Psicológica (AP) como métodos obrigatórios, e Entrevista Profissional de Seleção (EPS) como método complementar, para os restantes candidatos. 11.1- Nos termos do nº 2 do artigo 36º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, os candidatos detentores de vínculo de emprego público que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado as funções acima descritas, serão sujeitos aos referidos métodos de seleção, salvo se a eles expressamente renunciarem no formulário de candidatura. 11.2- Os métodos de seleção referidos na alínea b) do ponto 11, podem ser afastados pelos candidatos através de declaração escrita, aplicando-se-lhes, nesse caso, os métodos previstos pelos restantes candidatos. 11.3- A prova de conhecimentos (PC), tem natureza prática (com caráter eliminatório), e consiste na avaliação dos seguintes objetivos: - Proceder aos trabalhos de conservação e limpeza dos cemitérios e/ou sinais de sinalização e vias de comunicação; - Proceder a pequenas reparações e desimpedimento de acessos; - Proceder a limpeza de valetas, compor bermas, desobstruir aquedutos e sistemas de drenagem de águas pluviais; - Proceder a trabalhos de reparação de calçetamento ou com massas betuminosas; - Proceder a trabalhos de conservação de obras de arte. A referida prova terá a duração máxima de 45 minutos sendo adotada a escala de cotação de 0 a 20 valores, considerando-se a valorização até às centésimas. 11.4- A Avaliação Psicológica (AP), visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases; Esta prova é avaliada, em conformidade com o disposto no nº 3 do artº 9º da Portaria nº125-A/2019, de 30/04, sendo a última fase do método para os candidatos que o tenham completado, ou quando o método seja realizado numa única fase, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. 11.5- A avaliação curricular (AC), visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior

relevância para o posto de trabalho a ocupar; é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar e será apurada através da seguinte fórmula:  $AC = (HA + FP + EP + AD) / 4$  Em que: HA= Habilitação Académica FP= Formação Profissional EP= Experiência Profissional AD= Avaliação Desempenho

11.6- A Entrevista de avaliação de competências (EAC), visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Esta prova é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

11.7- A Entrevista Profissional de Seleção que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistado e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. É valorada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

12- A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, a qual será expressa na escala de 0 a 20 valores e calculada através da aplicação da seguinte fórmula:  $OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$  Ou  $OF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$  Em que: OF= Ordenação Final; PC= Prova Conhecimentos AP= Avaliação Psicológica AC= Avaliação Curricular EAC= Entrevista de Avaliação de Competências EPS= Entrevista Profissional de Seleção

13-Critérios de desempate na ordenação final: em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 27º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

14- A ordenação final dos candidatos é unitária, ainda que lhe tenham sido aplicados métodos de seleção diferentes e expressa numa escala de 0 a 20 valores, efetuando-se o recrutamento pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de mobilidade especial, e esgotados estes, dos restantes candidatos, nos termos das alíneas c) e d) do nº 1 do artigo 37º da LTFP.

15 - As candidaturas deverão ser formalizadas mediante o formulário de requerimento (de utilização obrigatória), disponível na página eletrónica [www.ufap.pt](http://www.ufap.pt) ou na União das Freguesias de Areias e Pias, entregue pessoalmente ou remetido pelo correio, registado com aviso de receção, no prazo fixado no nº 1 deste aviso, dirigido ao Presidente da União das Freguesias de Areias e Pias, Rua das Escolas, n.º 417, 2240-102 Areias, devendo ser acompanhado dos seguintes elementos: a) Curriculum Vitae detalhado, devidamente datado e assinado, do qual conste a identificação pessoal, habilitações literárias, experiência profissional e quaisquer circunstâncias que possam influir na apreciação do seu mérito ou constituir motivo de preferência legal, os quais, todavia, só serão tidas em consideração pelo Júri do procedimento Concursal se devidamente comprovadas, nomeadamente fotocópia dos documentos comprovativos da frequência das ações de formação e da experiência profissional; b) Fotocópia legível do documento comprovativo das habilitações literárias; c) Fotocópia do Bilhete de Identidade e do Cartão de Identificação Fiscal/Cartão de Cidadão; d) Declaração da qual conste a referência da relação jurídica de emprego pública previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da atividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções; e) Os candidatos portadores de deficiência (incapacidade permanente igual ou superior a 60%) e abrangidos pelo Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, devem declarar no requerimento de candidatura o respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência, bem como mencionar todos os elementos necessários ao cumprimento da adequação dos processos de seleção, nas suas diferentes vertentes, às capacidades de comunicação/expressão.

16- Serão excluídos os candidatos que não preencherem corretamente o formulário de candidatura, de forma legível identificando de forma correta o procedimento. Serão igualmente excluídos os candidatos que não apresentarem os documentos referidos nas alíneas a), b), c) e d). A alínea d) apenas se aplica a quem possui relação jurídica de emprego público.

17- As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da Lei.

18- As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são publicitadas na página eletrónica da União de Freguesias de Areias e Pias em [www.ufap.pt](http://www.ufap.pt). Após a aplicação dos métodos de seleção, o projeto de lista unitária de ordenação final dos candidatos é-lhes notificada por uma das formas previstas nas alíneas, a), b), c) ou d) do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, para efeitos de realização de audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo e do nº1 do artigo 23º da referida

Portaria. 20- Homologação e publicitação das listas de ordenação final dos candidatos: após homologação, as listas de ordenação final são afixadas na sede da União das Freguesias de Areias e Pias e disponibilizadas na página eletrónica em [www.ufap.pt](http://www.ufap.pt), sendo ainda publicado um aviso na 2ª série do Diário da República com informação sobre a sua publicitação. 21- O Júri do Procedimento Concursal terá a seguinte composição: Presidente: Dr.ª Elisabete Cotrim Gonçalves da Silva, Chefe de Divisão de Administração e Serviços Instrumentais Vogais efetivos: Salvador Coelho Inácio, Encarregado Operacional e Dr.ª Carla Marisa da Costa Pires de Moura, Técnica Superior Vogais Suplentes: Carlos António dos Santos Ideias, Encarregado Operacional e Isabel Maria da Conceição Ribeiro, Coordenadora Técnica. União das Freguesias de Areias e Pias, 28 de novembro de 2019. O Presidente da União das Freguesias de Areias e Pias Eng.º Hugo Miguel de Freitas Azevedo

### Observações

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Alteração de Júri

---

### Resultados

---

### Questionário de Terminação da Oferta

---

#### Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

#### Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: